



CURSO ONLINE, ACCESO 24/7. ASINCRÓNICO.

# Técnicas de Motivación Laboral

sin depender del dinero

POR GRUPO MOTIVA



Hola, mi nombre es *Eduardo Gomez*

---

Soy director de Grupo Motiva, psicólogo organizacional, coach ejecutivo & equipos certificado. Nuestra misión es brindar cursos profesionales accesibles de alta calidad práctica.

Hemos ayudado por más de 14 años a las mejores organizaciones públicas y privadas de Costa Rica y sus afiliadas en centroamérica, hemos estado en la cancha y sabemos qué metodologías, estrategias y dinámicas dan mejor resultado y ahora disponibles para todo el mundo mediante nuestras plataformas virtuales.

!Puede confiar en nosotros, de que nuestros cursos serán más de lo que esperaba!  
Por favor revise los testimonios de personas que han comprado nuestros productos y se han registrado a nuestros cursos.

@GRUPOMOTIVA



# Motivación laboral



## Motivar mediante el trabajo en sí

69% de gerentes dicen que la falta de motivación es el desafío más importante que deben enfrentar. Además: 73% de empleados dicen estar menos motivados hoy que ayer, 84% de los empleados dicen que ellos podrían desempeñarse mejor de como lo hacen, 50% de los empleados dicen que dan el mínimo de esfuerzo en su trabajo. Y lo peor de todo es que los líderes, recursos humanos, gerentes, dueños de negocio, coaches empresariales y ejecutivos, así como dueños de negocio desperdician por desconocimiento todos los aportes científicos de la psicología en el campo laboral

J.KRUEGER AND E. KILLHAM, GALLUP MANAGEMENT JOURNAL, 2005.

### ✓ ¿Qué sí funciona?

Entre todo el mar de opciones para motivar al empleado nos enfocaremos en estrategias científicas que funcionan a largo plazo y no en "porrismo" que tan sólo es temporal.

### ✓ 1 estrategia que lo cambia todo

No incentivos o bonos, sí reconocimiento pero bien aplicado, evitando al empleado del mes, sino algo mucho mejor que sí da resultados a corto y largo plazo.

### ✓ Encuesta de Satisfacción

Una pequeña encuesta para aplicar con la que obtendrás información de dónde y en qué trabajar primero, con ello podrás saber cuál de todas las estrategias compartidas comenzar a usar para obtener resultados pronto.

### ✓ Actualidad

Prácticas recientes sobre la motivación de las personas, estudios y metodologías posterior al año 2000 que en ciencia es lo más reciente y adaptado a las nuevas realidades.

Una cosa es la falta de talento y otra la falta de talento expresado y es ahí donde los aspectos motivacionales potencian o limitan resultados; punto justo donde nuestro curso online te da el conocimiento, las herramientas y las mejores prácticas para que en poco tiempo puedas realizar cambios significativos tanto como líder, recursos humanos, dueño de negocio, coach o capacitador.

# Temario

## VIDEO 1: MOTIVACIÓN: TIPOS, TEORÍAS Y ESTRATEGIAS.

Saber diferenciar los tipos de motivación y sus alcances, así como los aportes más prácticos de las teorías motivacionales aplicadas a lo laboral. La Pirámide de Abraham Maslow y los aportes que las personas no entienden de cómo se aplica en lo laboral y el complemento de la investigación de Frederick Herzberg donde hay muchas conclusiones e ideas prácticas, la primera de ellas: El dinero no es un motivador.



Lección1.1 Tipos de motivación y Aportes de Abraham Maslow y Frederick Herzberg (30 min)



Lección1.2 Ampliando los aportes de Maslow (10 min)



Quiz1.1 Quiz 1 ML (3 preguntas)

## VIDEO 2: RECONOCIMIENTO ESPONTÁNEO Y ENCUESTA

Si hay 1 sola habilidad que deba desarrollar el líder, gerente, dueño de negocio, CEO, supervisor, etc. con la que se asegura estar poniendo en práctica toda la investigación científica y con la que sería suficiente para lograr un impacto significativamente positivo. También aprenderás usar la Encuesta de Satisfacción laboral de Peter Warr y que podrás aplicar, puntuar y generar gráficos automatizados (archivo de Excel) para poder saber qué aspectos son más sensibles y comenzar a trabajar en lo que más equilibrará al grupo.



Lección2.1 Reconocimiento el gran secreto y diagnosticar primero antes de actuar (50 min)



Lección2.2 Usos de las aportaciones de Herzberg (05 min)



Lección2.3 Más Aplicaciones (05 min)



Quiz2.1 Quiz 02 ML (4 preguntas)

Las Estrategias Científicas Que Todo Profesional Debería Conocer Para Crear Resultados Con Las Personas. Nos encontramos con gerentes, líderes, supervisores, jefes y Recursos humanos que no encuentran vías asertivas, cuando las soluciones prácticas están disponibles desde la ciencia del comportamiento humano (psicología) y éste video-presentación le dice exactamente qué hacer.

# Temario

## VIDEO 3: INCENTIVOS, RECOMPENSAS Y PROGRESO.

"Horrores" en la aplicación de los incentivos, premios, recompensas que se usan en las empresas, que no solamente no causan el efecto buscado sino que logran causa lo contrario (desmotivación), perdiéndose así recursos, tiempo y esfuerzos valiosos sólo por desconocimiento. Conocer qué hace que un incentivo o recompensa de resultados hace falta conocer los principios psicológicos que te compartimos aquí.



Lección3.1 Eficacia de las recompensas e incentivos. Principio del progreso (35 min)



Quiz3.1 QUIZ 03 ML (4 preguntas)

## VIDEO 4: PRINCIPIO DEL PROGRESO Y CANAL DE FLUJO

Repasamos aquí las prácticas fundamentadas más nuevas en la motivación laboral que gozan de suficiente credibilidad y confiabilidad, podrá descargar los formatos en pdf que le permitirán aplicar el principio y aprenderá a corregir otro de los "horrores": Mantener a un empleado haciendo lo mismo durante más de 1 año que es algo muy habitual en las empresas e instituciones, descubrirá que no se trata de cambiarlos de puestos sino de agregar los elementos que le explicaremos con detalle.



Lección4.1 Aplicación del Principio del Progreso y el Canal de Flujo (30 min)



Lección4.2 Aportaciones adicionales "El significado" (08 min)



Quiz4.1 QUIZ 04 ML (2 preguntas)



Examen final y certificado.



Incluye: Herramienta en excel para puntuar los resultados de la encuesta de satisfacción laboral que se puede aplicar de forma fácil y rápido. Este excel le permitirá visualizar automáticamente los resultados para que pueda ver o presentar los resultados inmediatamente de forma visual. Enriquecido con consejos de motivación (Frederick Herzberg).

# Lograrás:

Compromiso (engagement) y vinculación del colaborador.

01



Baja de rotación y ausentismo.

02



Felicidad en el puesto de trabajo.

03



Calidad del trabajo y ambiente positivo.

04



Lecciones en videos



Acceso a cualquier hora, cualquier día (24/7).



Sección de comentarios para preguntas y dudas.



Certificado al finalizar el curso.



Conviértete en un experto  
capaz de generar equipos  
motivados y comprometidos.

Nuestros cursos se diferencian por darte  
la ciencia y practicidad del tema en  
tiempo efectivo.

[Inscríbete ahora Aquí](#)