

CAPACITACIONES COSTA RICA - Factor Humano

<http://www.enriquecetupsicologia.com/costarica>

¿Qué hacen las empresas líderes en el mundo para lograr resultados extraordinarios con personal ordinario que les permite generar los productos y servicios más creativos?

Gestionan su principal activo: el capital humano.

En otras palabras, gestionan y potencian a las personas que hacen que los demás recursos invertidos tales como computadoras, equipos, herramientas, procedimientos, contabilidad, publicidad, servicio, etc se utilicen y logren impactar el resultado final. Definitivamente estamos convencidos que la mayoría de los recursos pueden ser copiados o comprados inmediatamente por la competencia, **pero la diferencia está en las personas y el uso de sus recursos y conocimientos de determinada manera, su creatividad y entusiasmo hacia los retos, esto no lo puede copiar la competencia.**

Pero los empleados no nos transformamos al marcar la entrada en el trabajo, somos seres íntegros y lo que nos afecta o motiva en la casa afecta nuestro estado en el trabajo y viceversa, si hoy en tu empresa te felicitaron y reconocieron tu labor te hará sentir bien aún saliendo del trabajo, si tienes problemas familiares esto afectará tu desempeño en el trabajo, ahora vayamos más allá; **las formas de pensar que se han instalado en nosotros según nuestra experiencia influye en la forma que resuelves los problemas en el trabajo**, las habilidades y virtudes personales te permiten desempeñarte, solucionar y mejorar tanto en tu tiempo libre como laboral, una vez más: **somos seres íntegros.**

Si las empresas estimulan el ejercicio, la recreación y relajación de sus empleados, aunque no sean tareas directamente relacionadas con sus labores, ¿será que impactan el desempeño, rendimiento y energía de sus empleados? **¿Hacen esto las empresas modernas y líderes? Sí lo hacen**, por que saben que: somos seres íntegros y reconocen que una persona agotada no lo es sólo fuera del trabajo, que una persona estresada no sólo genera problemas familiares sino también en las relaciones laborales; etc aunque se les pague por trabajar.

Lo que sabemos en psicología organizacional es que **no sólo los conocimientos técnicos de cómo se debe ejecutar una labor son importantes**, sino que la generación de ideas capaces de mejorar procedimientos, productos y servicios provienen también de la **motivación y actitud de los colaboradores**, que ello no lo compran las sanciones ni los reglamentos.

Para poder hacer accesible estas charlas a toda empresa, reducimos el costo mediante la utilización de recursos que las organizaciones ya poseen.

Para preguntas o solicitudes de servicio de charlas y capacitaciones en COSTA RICA, escíbeme con toda confianza a:

costarica@enriquecetupsicologia.com

contacto@psicologialaboral.net

Teléfono: 83127000

Skype: eduardo.gomez333

Sitio Web con información de cada módulo disponible:
<http://www.enriquecetupsicologia.com/costarica>

Eduardo Gómez Aguilar
Director.

Aquí es exactamente donde he querido brindar mi aporte con mis servicios disponibles en COSTA RICA para complementar las capacitaciones técnicas de las organizaciones, impactando la motivación y actitud de los colaboradores, pero un momento! No es una propuesta de saltos, brincos y encierros que producen cambios de estado de ánimo TEMPORAL, sino que me baso en el conocimiento científico del comportamiento humano, y todos estos años de experiencia y estudios me dan una respuesta a la pregunta ¿Cómo se logra impactar la motivación y actitud de los colaboradores? **te resumo todos mis años de investigación en 2 palabras: virtudes personales.**

Los módulos pueden contratarse por paquetes de varias charlas o individualmente.

- MOTIVACION LABORAL
- HERRAMIENTAS DE INFLUENCIA
- MANEJO DEL ESTRÉS
- LA CREATIVIDAD SE APRENDE
- SER MÁS QUE LA ADVERSIDAD
- GRANDES PERSONAS, GRANDES CREENCIAS
- LA LIBERTAD DE ACTITUD
- LA ACTITUD POSITIVA
- GESTION DEL TALENTO HUMANO
- RELACIONES HUMANAS SUPERIORES

Impactar la motivación y actitud de los colaboradores, de equipos con problemas de relaciones interpersonales, bajo entusiasmo, evasión de nuevos retos, baja generación de ideas, etc. tiene su raíz en procesos mentales que son *consecuencia de no poder estar a la altura de las circunstancias* y aquí es donde mi observación y la de varios líderes sabemos que las empresas no encuentran el momento ni el tiempo para poder intervenir, **EL PROGRAMA DE CRECIMIENTO PERSONAL, AUTOEFICACIA Y MOTIVACION es mi propuesta en función de ésta necesidad de las organizaciones actuales de poder generar los mejores productos y servicios mediante su gente.**

Complementar las capacitaciones técnicas que las organizaciones imparten con el DESARROLLO DE VIRTUDES PERSONALES permite impactar la actitud de los colaboradores íntegramente y mucho mejor cuando se realiza bajo conocimiento y herramientas científicas que proponemos en nuestras charlas.

El programa de capacitación de empleados en Costa Rica comienza con un auto-conocimiento de las virtudes ya establecidas y cómo potenciarlas, es una aplicación meramente individual, en otras palabras: **cada quien conocerá sus fortalezas.** Los módulos siguientes están orientados a **brindar técnicas para el desarrollo de nuevas virtudes** implícitas en

temas como actitud positiva, relaciones interpersonales, cómo superar retos, manejo del estrés, herramientas de influencia, lograr el cambio en nosotros y los demás, etc dirigido a todos en la organización, se benefician tanto líderes, jefes y colaboradores en general.

Para preguntas o solicitudes de servicio de charlas y capacitaciones en COSTA RICA, escíbeme con toda confianza a:

costarica@enriquecetupsicologia.com

contacto@psicologialaboral.net

Teléfono: 83127000

Eduardo Gómez Aguilar.

Psicología
Laboral.Net

ENRIQUECE TU
PSICOLOGIA

Para poder hacer accesible estas charlas a toda empresa, reducimos los costos mediante la utilización de recursos que las organizaciones ya poseen, infórmate.